

# Breakthrough ACTION dirige une formation au niveau national sur l'intégration du genre dans les programmes de développement

L'objectif global de Breakthrough ACTION est d'accroître l'adoption de comportements prioritaires en matière de santé et de permettre l'établissement de normes sociales pour améliorer les résultats en matière de santé et de développement, en particulier dans les domaines de la planification familiale/santé génésique (PF/SR), de la santé maternelle, néonatale et infantile (SMNI), du paludisme, du virus de l'immunodéficience humaine (VIH), de Zika et du programme de sécurité sanitaire mondiale (GHSA). Ces résultats seront obtenus grâce à la mise en œuvre de programmes créatifs et durables de changement social et comportemental (CSC), à l'encouragement des champions du SBC, à l'intégration des nouvelles techniques et technologies et à la promotion d'investissements stratégiques et durables dans le CSC

Il existe de plus en plus de preuves qui montrent des obstacles importants à l'accès et à la pratique de comportements sains en raison de multiples facteurs liés au sexe. Afin de mieux comprendre, de sensibiliser et d'aborder ces obstacles, Breakthrough ACTION a organisé une formation régionale à Abidjan, en Côte d'Ivoire, en février de cette année. Que ce soit au niveau social ou culturel, le genre a un impact sur notre vie quotidienne ; cet impact peut parfois se traduire par des barrières. Ces barrières liées au genre ne se trouvent pas seulement dans la santé publique ; elles transcendent tous les aspects de notre vie. En Guinée comme ailleurs, les normes et les dynamiques sociales exercent une forte influence



à de nombreux niveaux, notamment sur les individus, les relations interpersonnelles, les réseaux sociaux, la communauté (valeurs et normes culturelles) et les politiques publiques. De retour à Conakry, les deux membres du personnel qui ont participé à la formation régionale ont cherché à mettre immédiatement en pratique ce qu'ils avaient appris. A ce titre, ils ont organisé un atelier de deux jours pour près de 40 participants venant



**USAID**  
FROM THE AMERICAN PEOPLE

**Breakthrough**  
**ACTION**  
FOR SOCIAL & BEHAVIOR CHANGE



pour la plupart de différents ministères, notamment mais pas exclusivement le ministère de l'industrie, des petites et moyennes entreprises, le ministère de la jeunesse et de l'emploi des jeunes, le ministère de l'économie et des finances et le ministère du tourisme, de l'hôtellerie et de l'artisanat, ainsi que certaines de nos organisations partenaires locales telles que Childfund et StopPalu +.

L'objectif de la formation était d'encourager les participants à réfléchir à la question du genre et à la manière de l'intégrer dans leurs activités et projets, tout en leur donnant des exemples concrets et des outils pour le faire. Breakthrough ACTION estime que toute personne impliquée dans des projets de développement devrait être intentionnellement impliquée dans la réflexion sur l'impact du genre sur son travail, tant dans les pratiques organisationnelles internes que dans le travail programmatique.

Les objectifs spécifiques de la formation étaient les suivants :

- Se familiariser avec la terminologie liée au genre
- Analyser si les activités du programme sont non sexistes/sensibles et accommodantes, exploitantes ou transformatrices
- Identifier les possibilités d'intégrer la dimension de genre tout au long du cycle du programme
- Utiliser des stratégies pour intégrer délibérément les considérations de genre au cours du cycle du programme
- Partager l'apprentissage avec les collègues et les partenaires

Soufiana Kaba (gestionnaire de programme pour la santé intégrée), Fatoumatou Hann (assistante de programme pour la GHSA) et Antonia Morzenti (responsable de programme pour Breakthrough ACTION Guinée) ont animé la formation de deux jours à Conakry, en Guinée. Mme Marie TOURE, directrice nationale du genre et de la promotion de la femme, a ouvert l'atelier par un discours passionné soulignant l'opportunité de cet atelier et le besoin urgent d'intégrer le genre dans tous les programmes de développement.

Pendant les deux jours de formation, grâce à une approche participative, les participants ont pu se familiariser avec la terminologie du genre et évaluer le niveau de sensibilisation et d'intégration du genre dans leurs activités. Les participants ont d'abord analysé les normes sociales et culturelles pour les hommes et les femmes dans leurs communautés et comment ces normes peuvent influencer leurs valeurs et donc leur travail. Tout au long de l'atelier, les participants ont été guidés à travers une activité ou un cycle de programme typique (définition, conception/test, application) et ont discuté non seulement de l'importance de l'intégration du genre dans toutes les phases de l'activité, mais aussi de la manière de le faire de manière pratique et significative. Des outils de Breakthrough ACTION dirige une formation au niveau national sur l'intégration du genre dans les programmes de développement



qualité, tels que le "Gender Equality Check-In" (un outil d'évaluation de l'intégration du genre et de la programmation transformative), ont servi de support pratique pour mesurer le degré de prise en compte du genre tout au long du cycle de programme. Tout au long de l'atelier, les participants ont utilisé l'outil de suivi de l'égalité des sexes pour déterminer si certaines interventions étaient sensibles au genre ou non, et si l'intervention était exploitante, compromettante ou transformatrice. À la fin de la formation, le groupe a passé du temps à discuter des obstacles et des barrières à une véritable intégration du genre dans leurs programmes. Cette discussion a été suivie d'une activité interactive qui a permis aux participants, qui étaient désormais des experts, de réfléchir aux moyens de surmonter ces difficultés.

Grâce à cette formation, les participants sont désormais en mesure de travailler dans leurs départements et organisations respectifs pour planifier la meilleure façon de traiter les normes et les obstacles liés au genre, le cas échéant, dans le but d'atténuer les obstacles socio-économiques et politiques dus à des facteurs liés au genre. Lors de l'évaluation finale, un participant a déclaré : "Je me sens confiant pour intégrer le genre dans nos programmes et stratégies en respectant toutes les phases (définition, conception et application)". L'équipe de Breakthrough ACTION a reçu de nombreuses demandes de la part des participants pour mener cette formation auprès de leurs départements et ministères.

Une analyse des évaluations préalables et postérieures a montré une augmentation significative des capacités des participants. À la fin de l'atelier, 71% des participants se sentaient tout à fait confiants pour analyser si les activités de leur institution/département étaient sensibles au genre/spécifiques et pour utiliser des stratégies visant à intégrer le genre dans le cycle du programme, contre respectivement 23% et 46% avant la formation. Le pourcentage de participants se sentant totalement en confiance pour expliquer comment intégrer le genre dans leur travail est passé de 58% à 82%.

En ce qui concerne ces compétences et connaissances nouvellement acquises, un participant a déclaré :

- "Cet atelier sur le genre nous a montré l'importance d'intégrer l'aspect du genre dans la définition et le développement de nos programmes". Un autre a déclaré : "Maintenant, je sais que le genre doit être intégré dans les activités dès la conception des projets afin d'atteindre les objectifs".
- Lorsqu'on a demandé aux participants comment ils utiliseraient les compétences acquises lors de la formation dans leur travail, certaines réponses ont été données :
- "Cette formation nous permettra de suivre et d'évaluer les projets mis en œuvre dans une perspective de genre afin d'atteindre les résultats attendus".
- "J'utiliserai le continuum de l'égalité des sexes dans la phase de développement des projets/activités pour garantir que nous ayons des activités transformatrices"
- "Organiser une série de sessions de formation et de retour d'information pour notre personnel".
- "J'organiserai certainement des sessions d'information et de sensibilisation sur le concept de genre dans mon département afin que mes collègues puissent bénéficier de la formation que j'ai reçue."
- "Intégrer de manière effective et efficace tous les aspects du genre dans nos programmes, stratégies, suivi et évaluation pour atteindre nos objectifs".

Breakthrough ACTION Guinée continuera à s'attaquer aux influences sociales, y compris les normes et la dynamique des genres, en ce qui concerne la PF/SR, la santé maternelle et infantile, le paludisme et les zones de protection spéciale. Le projet appliquera les meilleures pratiques en matière d'intégration de la dimension de genre pour la programmation de la PF/SR et la programmation transformative et synchronisée pour relever les défis comportementaux et normatifs des résultats sanitaires dans des contextes socioculturels complexes. L'équipe travaillera avec d'autres acteurs nationaux, tels que ceux qui ont participé à la formation, et les aidera à intégrer le genre dans leurs programmes afin que la prise en compte des aspects liés au genre dans tous les programmes ait un impact aussi large que possible.



---

*Cette "histoire de réussite" a été rendue possible grâce au soutien généreux du peuple américain par l'intermédiaire de l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID). Son contenu relève de la responsabilité de Breakthrough ACTION et ne reflète pas nécessairement les opinions de l'USAID ou du gouvernement des États-Unis.*

Breakthrough ACTION dirige une formation au niveau national sur l'intégration du genre dans les programmes de développement