

# Transformer les normes en Guinée

ÉVALUATION DE LA PERENNITE ET DE L'IMPACT DE L'INTEGRATION DE LA DIMENSION DE GENRE DANS LA FORMATION A LA COMMUNICATION SUR LES RISQUES ET L'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

## Contexte

Dans la lutte contre les maladies infectieuses, la [prise en compte des disparités des genres](#) n'est pas seulement un impératif social, c'est aussi une nécessité pour l'efficacité des programmes de santé. Les normes, les rôles et les stéréotypes liés au genre façonnent profondément l'accès aux services de santé et influencent l'engagement communautaire. Dans le contexte de la communication sur les risques et l'engagement communautaire (CREC) et de la prévention des maladies zoonotique prioritaires (MZP), l'intégration de la dimension de genre améliore les résultats sanitaires en encourageant une compréhension plus complète de la transmission des maladies, des comportements de prévention et de la dynamique communautaire.

Par exemple, l'implication des femmes dans la promotion et la communication en matière d'hygiène et de santé permet des discussions ciblées au niveau des ménages sur la prévention, la gestion et la réponse aux maladies, qui sont souvent façonnées par les responsabilités des femmes en tant que soignantes et gestionnaires de l'espace domestique. En Éthiopie, ce type d'approche a permis aux agriculteurs et aux agricultrices de modifier les rôles respectifs des hommes et des femmes, ce qui s'est traduit par un partage des responsabilités domestiques et une amélioration des pratiques de gestion du bétail, y compris l'utilisation d'équipements de protection pour prévenir les maladies zoonotiques.<sup>1</sup> Les femmes sont également souvent responsables de la préparation des aliments, du nettoyage de la maison et de la collecte de l'eau, autant de tâches qui se recoupent avec les voies de propagation des zoonoses, telles que la contamination par la vermine ou l'interaction avec le bétail.<sup>2,3</sup> Lorsque les programmes de CREC impliquent activement les femmes, les solutions peuvent intégrer des pratiques visant à atténuer les risques qui pourraient autrement être négligés, telles que l'élimination correcte des

---

<sup>1</sup> Institut international de recherche sur l'élevage. (n.d.). *Community conversations : Une approche communautaire pour transformer les relations de genre et réduire les risques de maladies zoonotiques*. Generating Evidence and New Directions for Equitable Results CGIAR. <https://gender.cgiar.org/tools-methods-manuals/community-conversations-community-based-approach-transform-gender-relations>

<sup>2</sup> UNICEF et Organisation mondiale de la santé (OMS). (2023, 6 juillet). *Les femmes et les filles sont les premières victimes de la crise de l'eau et de l'assainissement - nouveau rapport de l'UNICEF et de l'OMS* [communiqué de presse]. OMS. <https://www.who.int/news/item/06-07-2023-women-and-girls-bear-brunt-of-water-and-sanitation-crisis---new-unicef-who-report>

<sup>3</sup> Storz, M. A., Beckschulte, K., Brommer, M. et Lombardo, M. (2022). Répartition actuelle par sexe des responsabilités en matière de cuisine et d'achats alimentaires aux États-Unis : A cross-sectional study. *Foods*, 11(18), 2840. <https://doi.org/10.3390/foods11182840>

déchets ou des stratégies de manipulation sûre des animaux au sein des ménages. Ces programmes peuvent également permettre des interventions culturellement sensibles concernant les normes relatives aux hommes et aux femmes qui améliorent l'acceptation et la confiance dans les programmes de santé.



*Les participants à l'atelier de Kindia en Guinée discutent des parties prenantes de leur intervention en matière de communication sur les risques et d'engagement communautaire, en préparation de l'élaboration de leur plan d'action. Crédit photo : Antonia Morzenti, Breakthrough ACTION Guinée*

## L'approche de Breakthrough ACTION en matière d'intégration de la dimension de genre en Guinée

Breakthrough ACTION, un projet de changement social et comportemental financé par l'USAID, a mis au point une formation d'une semaine sur [l'intégration de la dimension de genre dans les activités de CREC](#). Il s'agit de la première formation de ce type axée sur la sensibilisation au genre et la programmation sensible au genre en rapport avec la préparation, l'atténuation et la réponse aux MZPs. Le projet a piloté la formation dans deux régions en Guinée, Nzérékoré et Kindia, en février 2024. Breakthrough ACTION l'a ensuite adaptée [au contexte nigérien](#) et l'a menée à Niamey en août 2024 et au Cameroun en décembre 2024.

La formation a fourni aux participants des outils et des approches pratiques pour mieux intégrer les principes de genre dans les activités actuelles et futures de la CREC. Breakthrough ACTION Guinée voulait s'assurer que la formation conduirait à un changement continu. Une évaluation de suivi en Guinée, cinq et sept mois après la formation, révèle quatre résultats prometteurs et des leçons pour l'avenir.

## Quatre résultats et perspectives

1

### L'évolution des connaissances

Au cours de la formation, les participants ont abordé des concepts fondamentaux tels que les normes liées au genre, les approches et méthodes d'intégration de la dimension de genre et les avantages de cette intégration dans les programmes de santé comme la CREC. Les participants à la formation ont montré des progrès significatifs dans leur compréhension des concepts de genre. La rétention des connaissances est restée élevée dans les quatre domaines évalués, plus de 80 % des personnes interrogées ayant répondu correctement à trois des quatre questions plusieurs mois après la formation. Bien qu'une question ait connu une légère baisse des réponses correctes dans l'enquête après sept mois, les connaissances globales par rapport aux niveaux avant la formation sont plus élevées que la base de référence. Les résultats soulignent l'efficacité de la formation à approfondir la compréhension des normes de genre par les participants et leur intégration dans les activités de CREC. Ils soulignent également la nécessité d'un engagement et d'un renforcement continus pour s'assurer que les connaissances restent exploitables.

2

### La confiance en action

L'un des résultats les plus marquants a été le niveau élevé d'auto-efficacité des participants, qui a permis d'étendre l'impact de la formation au-delà des connaissances. Sept mois après la formation, 92 % des personnes interrogées ont déclaré être en mesure d'identifier, d'appliquer et de défendre les approches d'intégration de la dimension de genre. Notamment, la confiance dans l'application de ces approches s'est accrue au fil du temps, suggérant que les participants ne se contentaient pas de retenir les connaissances, mais les mettaient activement en pratique.

Par exemple, les participants ont exprimé la plus grande confiance dans leur capacité à défendre l'intégration de la dimension de genre, 69 % d'entre eux étant tout à fait d'accord après sept mois, contre 63 % après cinq mois. Ces progrès suggèrent qu'au fur et à mesure que les participants appliquent ce qu'ils ont appris, ils acquièrent une plus grande confiance et un plus grand engagement dans la conduite d'initiatives sensibles au genre au sein de leurs organisations et de leurs communautés.

3

### Mettre l'apprentissage en pratique

La preuve la plus tangible du succès de la formation réside dans son application. Les participants ont activement intégré les considérations de genre dans les documents de programme, la planification, la mise en œuvre et le suivi des projets. Voici quelques exemples notables :

- **Modification des rôles traditionnels** : Un participant a décrit la façon dont il a inclus les femmes dans la mobilisation sociale de leurs communautés, un rôle auparavant dominé par les hommes en raison du poids des normes sociales.
- **Un leadership inclusif** : Lors de la création d'un comité local d'audit des décès, le personnel du CREC qui avait suivi la formation a intentionnellement attribué des rôles de direction à un

groupe diversifié, notamment en nommant des femmes médecins à la présidence et à la vice-présidence et en recrutant des représentants de groupes de femmes et de jeunes.

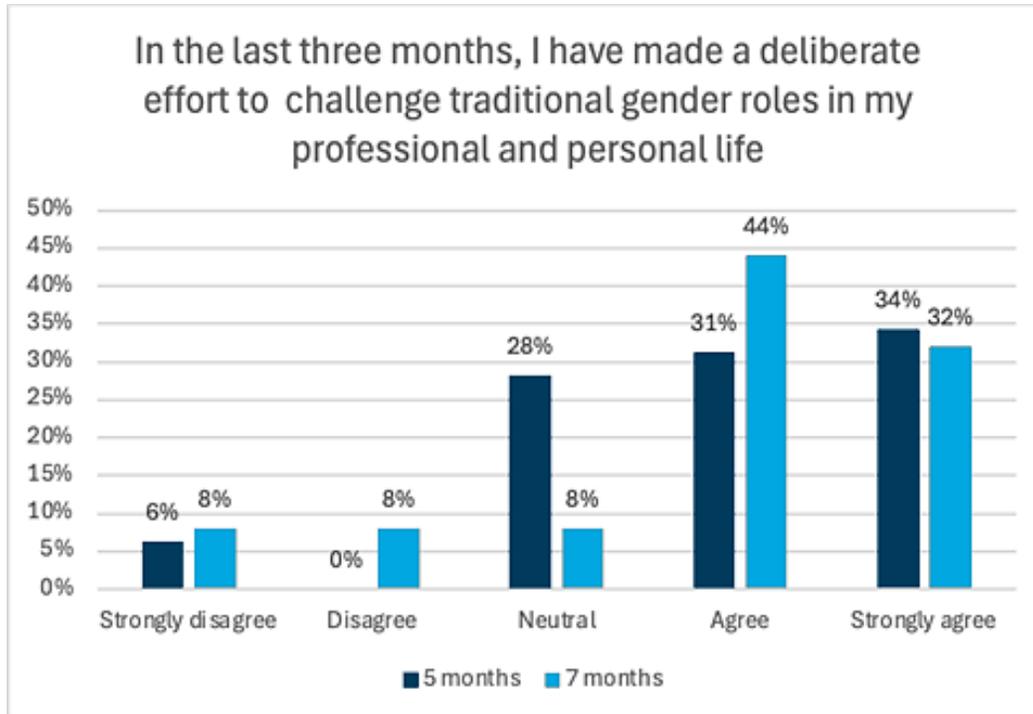
- **Désagrégation des données** : Un autre participant a expliqué qu'il décomposait désormais systématiquement toutes les données communautaires par sexe et par âge, ce qui lui permet de mieux répondre aux besoins des différents groupes.
- **Considérations relatives à l'accessibilité** : Un participant a expliqué comment il avait adapté les lieux de formation pour accueillir des personnes en fonction de leur sexe, de leur âge et de leurs capacités, ce qui témoigne d'un engagement en faveur de l'inclusion dans sa planification.

Les participants ont également utilisé les plans d'action qu'ils ont élaborés au cours de la formation comme guides pratiques pour ces efforts. Ces plans ont permis aux participants de prendre des mesures délibérées pour intégrer la dimension de genre dans leur travail, créant ainsi des changements durables dans leurs organisations et leurs communautés.

## 4

### Remettre en cause les normes et les stéréotypes

Au-delà de la mise en œuvre professionnelle, la formation a encouragé l'introspection et les changements culturels. La plupart des participants ont déclaré avoir remis en question leurs propres croyances sur les stéréotypes de genre et avoir reconnu ces préjugés dans leur vie quotidienne. Au bout de sept mois, 76 % des personnes interrogées ont déclaré avoir activement remis en question les rôles traditionnels des hommes et des femmes, ce qui représente une augmentation par rapport à la période de cinq mois. Plusieurs participants ont rapporté des exemples



Ce graphique présente les participants qui s'efforcent de remettre en question les rôles traditionnels, interrogés cinq et sept mois après la formation. Le nombre de personnes d'accord ou tout à fait d'accord avec l'affirmation a augmenté de 11 % sept mois après la formation par rapport à la première enquête post-formation qui a eu lieu cinq mois plus tard.

de plaider en faveur des considérations de genre dans la planification de leurs activités avec d'autres responsables de la mise en œuvre du CREC et de partage de leurs connaissances par le biais de discussions et de formations en cascade.

Cette prise de conscience des stéréotypes et des rôles dévolus aux hommes et aux femmes, associée aux efforts déployés pour les remettre en question, souligne la manière dont la formation a favorisé la transformation professionnelle et personnelle. Les participants ont non seulement modifié leur façon de travailler, mais ils ont également commencé à influencer leur entourage, créant ainsi des effets d'entraînement dans leurs communautés. Ces changements suggèrent que la formation n'a pas seulement permis aux participants d'acquérir des connaissances, mais qu'elle a également favorisé leur épanouissement personnel.



## Impact plus large et enseignements tirés

Les effets d'entraînement de la formation à l'intégration de la dimension de genre s'étendent bien au-delà des participants individuels. De nombreux participants sont devenus des champions de l'équité de genre au sein de leur organisation, partageant leurs connaissances par le biais de formations informelles, de sessions de sensibilisation et de l'application directe des principes de la formation. Qu'il s'agisse d'impliquer les femmes dans la promotion de l'hygiène ou d'assurer la représentation des groupes marginalisés dans les comités de prise de décision, ces actions témoignent d'un changement tangible dans la manière dont les programmes de santé sont conçus et mis en œuvre. Les approches axées sur le genre font plus que promouvoir l'équité : elles amplifient l'efficacité du CREC en s'attaquant aux facteurs nuancés qui influencent la propagation des MZPs. En dotant tous les membres de la communauté, en particulier les femmes et les groupes marginalisés, d'outils et de connaissances, les programmes de santé deviennent plus réactifs, plus durables et plus efficaces.

Bien que les réactions et l'impact rapportés par les participants soient prometteurs, il est nécessaire de relever des défis majeurs pour maintenir l'élan. Le recours à des données autodéclarées dans le cadre du processus d'évaluation, bien qu'utile, ne permet peut-être pas de saisir pleinement l'ampleur du changement de comportement. En outre, la baisse des taux de réponse lors des suivis ultérieurs suggère

la nécessité d'un engagement et d'un soutien continu aux participants, afin de s'assurer que leurs connaissances et leur confiance continuent à se développer.

La formation a également souligné la valeur de la contextualisation. Alors que les participants de Nzérékoré ont fait preuve d'une plus grande intégration du genre dans leur travail, cette variation régionale souligne la nécessité d'adapter les approches aux réalités et aux défis locaux. La fourniture d'un soutien technique continu et l'encouragement des réseaux de pairs peuvent renforcer ces efforts, créant ainsi une base pour une équité durable en matière de genre dans le CREC et d'autres programmes de santé.

## Conclusion

Dans le domaine de la santé mondiale, l'intégration de la dimension de genre dans les programmes et les activités est essentielle pour assurer l'équité et améliorer les résultats en matière de santé. La formation à l'intégration du genre dans les activités de CREC organisée par Breakthrough ACTION en Guinée illustre à quel point de tels efforts peuvent être transformateurs. En se concentrant sur les MZP locales et les activités de CREC récentes et en cours dans le pays, le programme a permis aux participants d'acquérir les compétences nécessaires pour reconnaître et prendre en compte les dynamiques de genre dans les interventions sanitaires. Sept mois après la formation, une évaluation met en évidence des changements au niveau des connaissances, de l'efficacité personnelle et de la pratique, mettant en lumière les effets d'entraînement des approches sensibles au genre.

La formation a non seulement permis d'approfondir les connaissances et de renforcer la confiance, mais elle a également inspiré des actions tangibles. En donnant aux professionnels de la santé les moyens de reconnaître et de remettre en question les normes de genre, la formation favorise des interventions sanitaires plus inclusives, plus équitables et plus efficaces.

Le voyage ne s'achève toutefois pas avec une seule formation. L'impact durable de ce travail dépend d'un engagement continu, d'un partage des ressources et d'un engagement à intégrer l'équité de genre à tous les niveaux des systèmes de santé. Grâce à ces efforts, les programmes de santé répondront mieux aux besoins de tous les individus, quel que soit leur genre, ouvrant ainsi la voie à des communautés plus saines et plus équitables dans le monde entier.

## Remerciements

Antonia Morzenti, Senior Program Officer à Breakthrough ACTION, a rédigé ce mémoire technique.

Kathryn Sugg, Research Officer à Breakthrough ACTION, a analysé les données des deux enquêtes de post-formation.

*Ce dossier est rendu possible grâce au soutien généreux du peuple américain par l'intermédiaire de l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID). Son contenu relève de la responsabilité de Breakthrough ACTION et ne reflète pas nécessairement les opinions de l'USAID ou du gouvernement des États-Unis.*